



# Lidership

LIGJERUES: BUTRINT **BATALLI**

# Lidership Përmbajtja

## **Lidership;**

|

### ► **LIDERSHIPI EKIPOR**

*Lidershipi ekipor dhe kufijtë që përfshinë udhëheqja  
Sjellja përcjellëse në lidership.*



## *LIDERSHIPI EKIPOR*

*Lidershipi ekipor dhe kufijtë që përfshinë udhëheqja.*

*Folowership (sjellja përcjellëse në liderschaft).*

## Çfarë është një Ekipi?

- ▶ Sipas Northouse (2012), "Një ekip është një lloj specifik i grupit të përbërë nga anëtarë të cilët janë të ndërvarura, të cilët ndajnë qëllimet e përbashkëta, dhe të cilët duhet të koordinojnë aktivitetet e tyre për të përmbushur këto qëllime

"Një ekip është një grup pune që duhet të bazohen në bashkëpunim, nëse çdo anëtar dëshiron të përjetojnë suksesin dhe arritjet optimale" (Dyer, W., 2001)



## Çfarë është një Ekipi?

- ▶ Sipas Northouse "Lidershipi është një proces ku një individ ndikon një grup individësh për të arritur një qëllim të përbashkët." (Northouse 2007)

**Lidershipi është një përpjekje ekipore (Jossey Bass 2003)**



# Cfarë është Liderhipi Ekipor

- ▶ Mendoni Ekipi ... hmmm ...

Mendoni:

- ▶ skuadrën e footbollit
  - ▶ Togën-e-luftës
- 
- ▶ Çdo anëtar i ekipit mund të kryejnë funksionet kritike të liderhipit për të vlerësuar efektivitetin aktual të ekipit



# Përfitimet nga Liderhipi Ekipor

- ▶ Produktivitet më të madh.
- ▶ Përdorimi më efikas i burimeve.
- ▶ Vendime më të mira dhe zgjidhje të problemeve.
- ▶ Produkte dhe shërbime më të mira sa i perket cilësisë.
- ▶ Mundësi më e madhe për Inovacione dhe kreativitet.



# Pse mund të dështoj Liderhipi Ekipor

- ▶ Mungesa e komunikimit
- ▶ Mungesa e fuqizimit të anëtarëve të ekipit për të marrë vendime.
- ▶ Mungesa e durimit, ... udhëheqja ekipi është një proces që kërkon kohë dhe përpjekje.



# Pyetjet për Leadershipin Ekipor

## Vendimmarrëse

- ▶ 1. "A duhet të vazhdojë monitorimin e këtyre faktorëve, ose duhet të ndër marr veprime në bazë të informatave që kam mbledhur dhe strukturuar tashmë (Northouse, 2012)?"
- ▶ 2. "A duhet të ndërhyjë për të përmbushur detyrat ose nevojat relacionale
- ▶ 3. "A duhet të ndërhyjë brendapërbrenda ose jashtë?"



# Lidershipi Ekipor

- ▶ Udhëheqësit e ekipeve e vendosin theksin e konsiderueshëm në ndërtimin e ekipit dhe më pas vlerëson performancën e tyre në bazë të asaj se sa mirë ata kanë zhvilluar ekipin.

Besimi i një udhëheqës ekipi është se "tërësia është më e madhe se shuma e pjesëve të saj".



# Cfarë duhet të bëj një Lider Ekipor

- ▶ Jep sugjerime/komente dhe zgjidh konflikte
- ▶ Ndhmon për të mbajtur ekipin e fokusuar në misionin pavarësisht konfliktit të personalitetit, ndryshimeve në stilet e punës dhe bllokimeve nga konflikti ndërpersonal.
- ▶ Ndërtimin e besimit dhe të frymëzimit të punës në grup
- ▶ Trajnon anëtarët e ekipit drejtë niveleve më të larta të performancë
- ▶ Lehtëson dhe mbështetë vendimet e ekipit



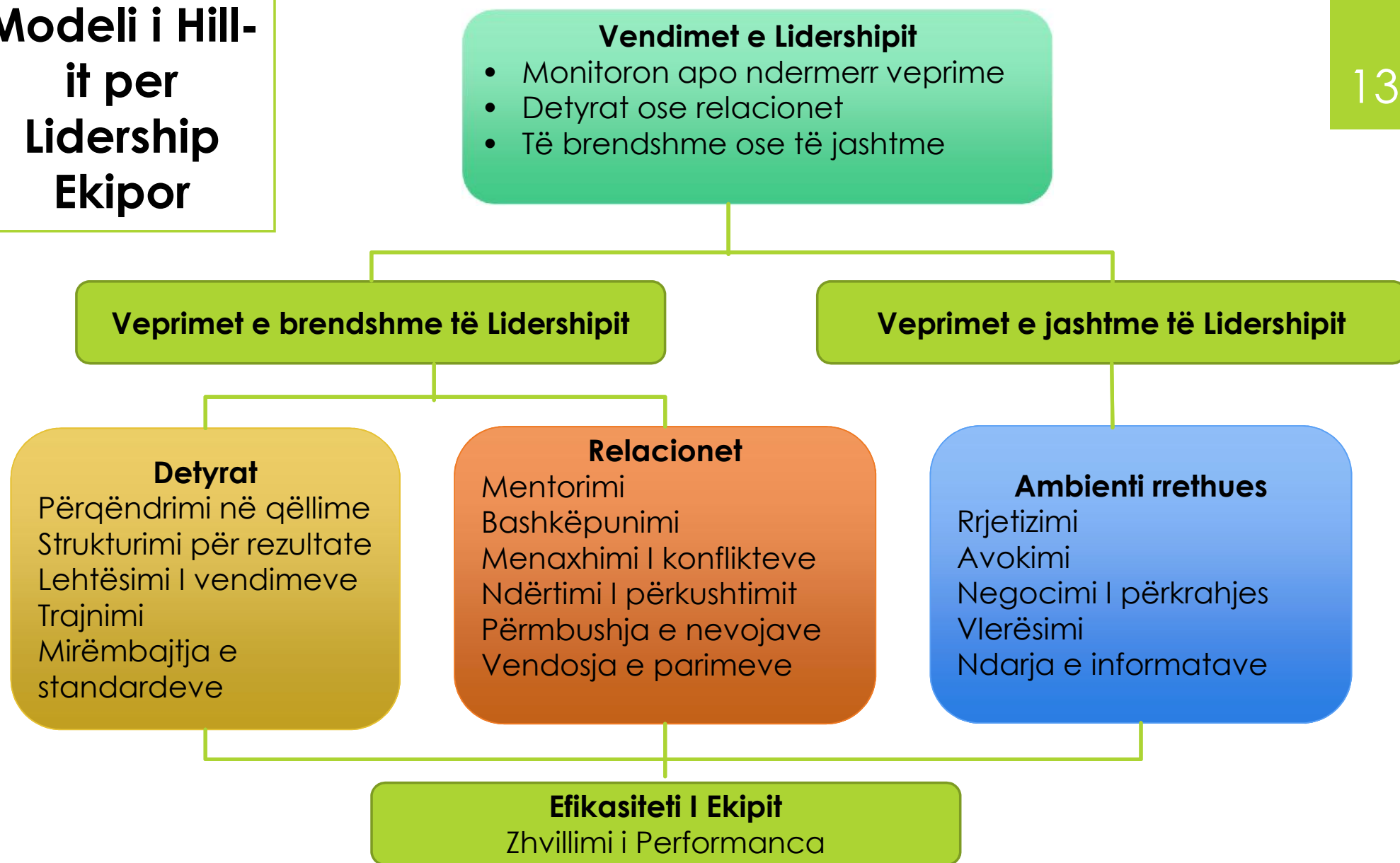
# Cfarë duhet të bëj një Lider Ekipor

vazhdim

- ▶ Zgjeroj aftësitë e ekipit
- ▶ Krijo një identitet të ekipit
- ▶ Parashikoj ndryshimin
- ▶ Ndikoj në ndryshimin
- ▶ Frymëzojë ekipin drejt niveleve më të larta të performancës
- ▶ Aktivizon dhe fuqizon anëtarët e grupit për të kryer punën e tyre
- ▶ Inkurajon anëtarët e ekipit për të eliminuar punën me vlerë të ulët



# Modeli i Hill- it per Leadership Ekipor



# Funksionet kritike te Lidershipit sipas McGrath'it

	<b>Monitoro</b>	<b>Ndërmerr veprimet</b>
Të brendshme	<p><b>1</b></p> <p>Diagnostifikimi I mangësive të grupit/ekipit</p>	<p><b>2</b></p> <p>Ndjekja e veprimeve përmirësuese</p>
Të jashtme	<p><b>3</b></p> <p>Parashimi I ndryshimeve të Ambientit rrethues</p>	<p><b>4</b></p> <p>Parandalimi i ndryshimeve të dëmshme</p>

# Lidershipi Ekipor - Bashkëpunimi

## Strategji Motivimi

- ▶ Dëgjimi aktiv
- ▶ Komunikimi
- ▶ Relacionet në mes ekipit
- ▶ Zgjidhja e problemeve
- ▶ Vendim marrja participative
- ▶ Menaxhimi I ndërfaqeve
- ▶ Standardet e Cilësisë
- ▶ Alokimi I punëve
- ▶ Delegimi
- ▶ Vendosja e Objektivave



# Procesi i këmbimit social

vazhdim

**"Është e qartë, se sisteme të reja janë të nevojshme për organizatat/ndërmarrjet e bazuara në punë ekipore. Asnjë ndryshim tjetër nuk do të dërgojë një mesazh aq të fuqishme te punëtorët se sa që organizata vlerëson punën në grup"**

(Zaccaro, S.J. Rittman, A.L., Marks, AM 2001)

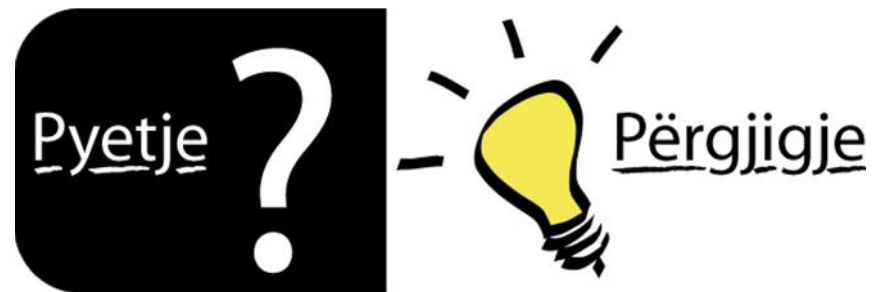
"Ëndrrat e mëdha nuk bëhen realitete të mëdha nëpërmjet veprimeve të një personi të vetëm. Udhëheqja/Lidershipi është një përpjekje ekipore "(Jossey-Bass, 2003)

... Të krijojë një kulturë të kremtimit ...

"Lidershipi është një marrëdhënie" (Northouse, PG, 2007)







Përgatiti: Butrint BATALLI

Email: [butrint@inovaconsulting.eu](mailto:butrint@inovaconsulting.eu)

[butrint.batalli@universitetiaab.com](mailto:butrint.batalli@universitetiaab.com)