



# Lidership

LIGJERUES: BUTRINT **BATALLI**

# Lidership Përmbajtja

## **Lidership;**

|

- ▶ *Stilet e lidershipit*
- ▶ *Sjellja participative / pjesëmarrëse*



*Stilet e lidrshipit;*  
Sjellja participative / pjesëmarrëse

# Lidershipi Participativë

## Përshkrimi

- ▶ Menaxherët dhe udhëheqësit/liderët vendosin një pjesë të madhe të besimit në fuqinë punëtore dhe në vartësit e tyre.
- ▶ Ata shpesh do të kërkojnë pikëpamjet dhe opinionin e vartësve, por në fund të fundit mbajnë vendim-marrjen.

Stil I lidershipit participativ / pjesëmarrës është një kombinim i stileve demokratike dhe laissez-fair të lidershipit.



# Lidershipi participativ

vazhdim

## ► Lidershipi demokratik

Stil demokratik i Lidershipit përfshinë punonjësit në marrjen e vendimeve, do të rrisë moralin dhe motivimin, ndarjen e ideve dhe do të vonojë në marrjen e vendimeve.

## ► Lidershipi laissez-faire

Lidershipi laissez-faire përfshinë inputin e drejtpërdrejtë shumë të vogël (minimal) në punën e punonjësve. Liderët vendosin objektiva dhe punonjësit duhet të përmbushin ato. Vendim-marrja mund të marrë disa kohë nën lidershipin Laissez-faire.

# Lidershipi participativ

- ▶ Lidershipi participativ është një stil menaxherial që inkurajon kontributin nga të gjithë vartësit në të gjitha vendimet e ndërmarjes.
- ▶ Lidershipi participativ nganjëherë mund të jetë një formë më e ngadaltë e vendimmarrjes, por ajo ka disa avantazhe që mund të bëjnë atë metodën e duhur menaxheriale për veprimtarinë tuaj.



# Lidershipi participativ - Avantazhet

## Avantazhet

- ▶ Stafi/vartësit ndihen të fuqizuar
- ▶ Punëtorët besojnë se ata kanë një rol në marrjen e vendimeve dhe efikasitetin në vendin e punës
- ▶ Përfshirja në vendimmarrje
- ▶ Më pak konkurrencë dhe më shumë bashkëpunim
- ▶ Më shumë angazhim dhe kënaqësi
- ▶ Vendime më të mira
- ▶ Kreativiteti është i inkurajuar dhe shpërblyer



## Lidershipi participativ - Avantazhet

- ▶ Duke nxitur reagimet dhe idetë e punonjësve, menaxhmenti shpesh zhvillon një kuptim shumë më të mirë të kushteve dhe ambientit të punës të stafit, përmes ideve të freskëta dhe sugjerimeve të vartësve.





## Sjelljet e Leadershipit participativ

### **Konsultimi me Individ dhe me grupe**

Marrja e informacionit nga pasuesit/vartësit

### **Delegim**

Kërkesa për opinionet rreth alternativave

Vendim i përbashkët me pasuesit

# Rëndësia e lidershipit participativ

Pse është lidershipi participativ i rëndësishëm?

- ▶ Lidershipi participativ si një stil i menaxhimit, sot përdoret nga një numër i konsiderueshëm i ndërmarrjeve dhe institucioneve.
- ▶ Të kuptuarit se si funksionon do të ju lejojnë qoftë si një menaxher ose punonjës të funksiononi më mirë në një organizatë ku ky stil përdoret.
- ▶ ofron të punësuarve mundësinë për të përmirësuar të ardhurat e tyre përmes rezultateve të mira.



# Rëndësia e leadershipit - kreativiteti

Pse është leadershipi participativ i rëndësishëm?

## KREATIVITETI

- ▶ Kur ju inkurajoni punonjësit për të dhënë mendimet e tyre për çështje të ndërmarrjes, ju do të merrni një shumëllojshmëri të zgjidhjeve si alternativa për t'i zgjedhur.
- ▶ Leadershipi participativ fuqizon punonjësit për të përdorur kreativitetin e tyre duke zhvilluar procese të punës më produktive dhe të bëjnë ndërmarrjen më efikas.



# Rëndësia e leadershipit - mbajtja e stafit

Pse është leadershipi participativ i rëndësishëm?

## MBAJTJA E STAFIT

- Leadershipi participative u jep anëtarëve të personelit tuaj shansin të jenë aktiv në përcaktimin e suksesit të ardhshëm të ndërmarrjes. Lejimi i punonjësit të jenë aktiv në ritjen e organizatës inkurajon ata punonjës të qëndrojnë me ndërmarrjen, për të parë që planet e tyre do të rezultojnë me sukses. Kjo do të përmirësojë mbajtjen e punonjësve dhe të ulë shpenzimet e zëvendësimeve.



# Rëndësia e leadershipit – morali

Pse është leadershipi participativ i rëndësishëm?

## MORALI

- ▶ Punonjësve që u është dhënë një zë në funksionimin e ndërmarrjes ndihen personalisht përgjegjës për suksesin e ndërmarrjes. Morali i stafit mbetet në nivel të lartë, sepse vlerësohet mundësia e dhëne për të qenë pjesë e procesit të vendimmarrjes së ndërmarrjes.



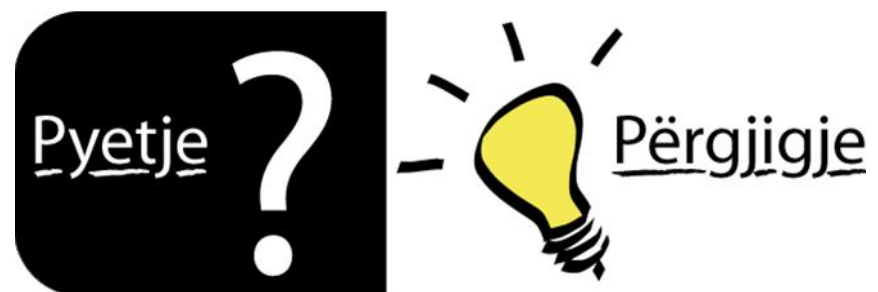
# Rëndësia e lidershit - pranimi

Pse është liderशिpi participativ i rëndësishëm?

## PRANIM

- ▶ Vartësit tuaj do jenë më shumë të gatshme të pranojnë politikat dhe vendimet që janë arritur me konsensus të përgjithshëm.
- ▶ Ky stil ulë rezistencën që do të bëhej mbi politikat e reja të ndërmarrjes dhe përshpejton procesin e zbatimit të ideve të reja.





Përgatiti: Butrint BATALLI

Email: [butrint@inovaconsulting.eu](mailto:butrint@inovaconsulting.eu)

[butrint.batalli@universitetiaab.com](mailto:butrint.batalli@universitetiaab.com)