



# Lidership

LIGJERUES: BUTRINT **BATALLI**

# Lidership Përmbajtja

## **Lidership;**

|

- ▶ *Stilet e lidershipit dhe sjelljet*
- ▶ *Teoria Shteg-Qellim (Path Goal Theory)*
- ▶ *Sjella Mbështetëse, Sjellja Direktive, Sjellja Participative si dhe*
- ▶ *Sjellja e orientuar nga Arritjet*



## **Lidership;**

*Stilet e lidershipit dhe sjelljet*

*Teoria Shteg-Qellim (Path Goal Theory)*

*Sjella Mbështetëse, Sjellja Direktive, Sjellja Participative*

*Sjellja e orientuar nga Arritjet*

# Teoria Path-Goal (House, 1971) Përshkrimi

Teoria shteg-qëllim ka të bëj me mënyrën se si liderët motivojnë vartësit për të përmbushur qëllimet e caktuara

Thekson marrëdhëniet në mes

- ❑ stilit të liderëve
- ❑ karakteristikat e vartësve
- ❑ vendosjen e punës



# Teoria Path-Goal (House, 1971) Përshkrimi

Teoria e leadershipit shteg-qëllim është zhvilluar për të shpjeguar se si sjellja e leadershipit mund të ndikoj në kënaqësinë dhe performancën e një pasuesi/ndjekësi individual. Thekson marrëdhënien mes stilit të liderit si dhe të karakteristikave të pasuesit dhe situatën në të cilë ndodh.

Teoria propozon që sjellja e një lideri është motivuese apo e kënaqshme për pasues nëse sjellja e rrit atraktivitetin e qëllimeve, duke rritur në të njëjtën kohë besimin e pasuesit në arritjen e tyre.



# Teoria Path-Goal (House, 1971)

## Përshkrimi

- ▶ **Qëllimi** - Për të rritur performancën dhe kënaqësinë e punonjësve duke u fokusuar në motivimin e punonjësve
- ▶ **Parimet motivues** (bazuar në Teorinë e Pritjeve) - Vartësit do të jenë të motivuar në qoftë se ata besojnë:
  - ata janë të aftë për kryerjen e punës së tyre
  - se përpjekjet e tyre do të rezultojë në një përfundim të caktuar
  - se shpagimi për të bërë punën e tyre është i vlefshëm



# Teoria Path-Goal (House, 1971)

## Përshkrimi

- ▶ Teoria Path-Goal propozon se udhëheqësit efektive ndihmojnë ndjekësit të arrijnë qëllimet përmes motivimit duke i përfshirë ata në detyra kuptimplote që përputhen me aftësitë e tyre. Lideri ofron mentorim, drejtim, motivimin dhe shpërblime për ndjekësit.
- ▶ Liderhipi Shteg-Qellim (path-goal)
  - Definin qëllimin
  - Qartëson shtegun
  - Largon pengesat dhe
  - Siguron përkrahje



# Sfida për Liderin

- ▶ Sfida për liderin është gjithnjë që të përdor një Stil Leadershipti që plotëson më së miri nevojat motivuese të vartësve.
  - ✓ zgjedh sjelljet që plotësojnë atë që mungon në mjedisin e punës
  - ✓ Rritë mundësitë për arritjen e qëllimit duke ofruar informacione ose shpërblime
  - ✓ siguron vartësit me elementet që ata kanë nevojë për të të arritur qëllimet e tyre





# Kushtet e Motivimit nga Lidershipi

## ***Lidershipi gjeneron motivimin kur:***

- ▶ rrit numrin dhe llojet e pagave që vartësit marrin nga puna e tyre
- ▶ Bën rrugën drejt qëllimit të qartë dhe të lehtë për të udhëtuar, përmes këshillave dhe drejtimit
- ▶ Heq pengesat për arritjen e objektivit
- ▶ Bën vetë punën më shumë të kënaqshme personalisht



# Komponentët kryesor të Teorisë Shteg-Qëllim (*Path-Goal Theory*)

## Teoria Shteg-Qëllim (Path-Goal) Sugjeron

- ▶ Çdo lloj i sjelljes liderit ka një lloj të ndryshme të ndikimit mbi motivimin e vartësve.
- ▶ Nëse është apo jo motivuese një sjellje e udhëheqësit është e kushtëzuar në
  - karakteristikat e vartësve
  - karakteristikat e detyrës.



# Sjelljet e Liderit

## Lidershipi Direktiv (udhëzues)

- ▶ Udhëheqësi i cili jep mësim vartësit detyrë duke përfshirë:
  - Çfarë pritet nga ata
  - Si duhet të performohet detyra
  - Afati kohor për përmbushjen e detyrave
- ▶ Lideri -
  - Vendos standard të qarta të performancës
  - Bën të qarta rregullat & rregulloret për vartësit



# Sjelljet e Liderit

## Lidershipi Mbeshtetes (perkrahes)

- ▶ I referohet të qenit miqësor dhe i arritshëm si një lider dhe përfshin:
  - Ndjekjen e nevojave të mirëqenies dhe humane të vartësve'
  - Duke përdorur sjelljen mbështetëse për të bërë mjedisin e punes të këndshëm
  - Trajtimi i vartësve si të barabartë dhe të japë atyre respektin për statusin e tyre



# Sjelljet e Liderit

## Lidershipi Pjesëmarrës

- ▶ Udhëheqësi i cili fton vartësit për të ndarë me ta vendimmarrjen:
- ▶ Një lider participativ:
  - ❑ Konsultohet me vartësit
  - ❑ Kërkon idetë & mendimet e tyre
  - ❑ Integron kontributin e tyre në vendimet organizative/grupore



# Sjelljet e Liderit

## Lidershipi i orientuar në Arritje

- ▶ Udhëheqësi i cili sfidon vartësit për të kryer punë në nivelin më të lartë të mundshëm.
- ▶ Një lider i orientuar në arritje:
  - Përcakton një standard të lartë të përsosmërisë për vartësve
  - Synon përmirësimin e vazhdueshëm
  - Demonstron një shkallë të lartë të besimit në aftësinë e vartësve për të krijuar dhe arritur qëllimet sfiduese



# Karakteristikat e vartësit

- ▶ Përcaktojn se si sjellja e prijësit do të interpretohet nga vartësit në një kontekst të dhënë pune
- ▶ Hulumtuesit përqëndrohet në vartësit
  - ❑ Nevoja për përkatësinë
  - ❑ Preferencat për strukturën (më pak pasiguri)
  - ❑ Dëshirat për kontroll (Pika e Kontrollit)
  - ❑ Niveli i Vetë-perceptuar i aftësisë për detyra



# Karakteristikat e vartësit

- ▶ **Nevojë e madhe për përkatësinë**
  - ❑ Lidershipi miqësor dhe i brengosur është një burim i kënaqësisë
  - ❑ **Lidershipi mbështetës**
  
- ▶ **Preferencë për Strukturën**
  - ❑ Dogmatik dhe autoritar
    - Lidershipi siguron strukturën psikologjike, qartësi detyrave dhe kuptim më të madh të sigurisë në ambientin e punës
  - ❑ **Lidershipi Direktiv**





# Karakteristikat e vartësit

## ► Dëshira për Kontrollin

- Nevojë e brendshme e kontrollit
  - Liderhip që lejon vartësit të ndihen përgjegjës për punën e tyre dhe i bën ata një pjesë integrale e procesit të vendim-marrjes
  - **Lidershipi Participativ (pjesëmarrës)**
  
- Nevojë e jashtme e kontrollit
  - Liderhipi që bën vartësit të kuptojnë se forcat e jashtme kontrollojnë rrethanat e tyre
  - **Lidershipi Direktiv**



## Si punon Teoria shteg – qellim

- ❑ Detyra e liderit është të ndihmojë vartësit të arrijnë qëllimet e tyre duke drejtuar, udhëzuar, dhe këshilluar përgjatë rrugës
- ❑ Liderët duhet të vlerësojnë detyrën dhe karakteristikat e vartësit dhe t'ja përshtas stilin e liderit atyre.
- ❑ Teoria sugjeron cili stil është më i përshtatshme për karakteristikat e veçanta

# Qasja në Teorinë Path-Goal

## Fokusi

- ▶ Teoria Path-goal është komplekse por gjithashtu ka qasje pragmatike
- ▶ Liderët duhet të zgjedhin stilin e lidershit që më së miri u përshtatet nevojave të vartësve dhe punës së tyre

## Fushëveprimi i përgjithshëm

- ▶ Teoria Path-goal ofron një set të *supozimeve* në lidhje me se si stilet e ndryshme të lidershit do të bashkëveprojnë me karakteristikat e vartësit dhe rrethanat e punës për të ndikuar motivimin e punonjësit

SJELLJA E LIDERIT	ANETARET E GRUPIT	KARAKTERISTIKAT E DETYRES
<b>LIDERSHIPI DIREKTIV</b> Ofron udhëzime dhe structure psikologjike	Dogmatik Autoritar	Dykuptime Rregulla jo të qarta Komplekse
<b>LIDERSHIPI PERKRAHES</b> Ofron kujdesin/përkrahjen	Të pakënaqur Nevojë për përkatësi Nevojë për shoqërim	Përsëritëse Jo-sfiduese I zakonshëm dhe mekanik
<b>LIDERSHIPI PARTICIPATIV</b> Siguron përfshirjen	Autonom Nevojë për kontroll Nevojë për qartësim	Dykuptime E paqartë Pa strukturuar
<b>ORINETUAR NGA ARRITJET</b> Ofron sfida	Pritje të mëdha Nevoja që të shkëlqejnë	Dykuptime Sfiduese Komplekse

# Teoria Path-Goal Perfundim

## Përfundim

Tek teoria Shteg-qellim lideri, është shumë aktiv në drejtimin, motivimin dhe shpërblimin e pasuesëve në punën e tyre.

Lideri manovron pasuesit poshtë një rruge drejt qëllimeve të tyre duke zgjedhur sjelljet që më së miri u përshtaten nevojave të ndjekësve individ dhe situatës momentale.





Përgatiti: Butrint BATALLI

Email: [butrint@inovaconsulting.eu](mailto:butrint@inovaconsulting.eu)

[butrint.batalli@universitetiaab.com](mailto:butrint.batalli@universitetiaab.com)